

**Республика Крым
Первомайский район
Калининский сельский совет
11-ое заседание I созыва**

РЕШЕНИЕ

с. Калинино № 150 от 29 июля 2015 г.

Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений

В соответствии со ст. 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с Бюджетным кодексом Российской Федерации, ст. 35, 47, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 27 Закона Республики Крым от 08.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Уставом муниципального образования Калининское сельское поселение Первомайского района Республики Крым,

Калининский сельский совет Первомайского района Республики Крым **РЕШИЛ:**

1. Утвердить положение об установлении системы оплаты труда работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, согласно приложению.
2. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия и подлежит обнародованию на официальном сайте Правительства Республики Крым - <http://rk.gov.ru> в разделе: муниципальные образования, подраздел – Первомайский район – муниципальные образования в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.
3. Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную комиссию мандатную, по вопросам Регламента, законности, правопорядку Калининского сельского совета Первомайского района Республики Крым.

Председатель Калининского сельского совета
Первомайского района Республики Крым: В.С.Ковальчук

УТВЕРЖДЕНО
Решением 11-го заседания
Калининского сельского совета
Первомайского района первого
созыва
от 29 июля 2015 № 150

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Системы оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования Калининское сельское поселение Первомайского района Республики Крым (далее соответственно - работники муниципальных учреждений, муниципальные учреждения), которые включают в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы,
- выплаты компенсационного характера,
- выплаты стимулирующего характера,

устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Настоящее Положение не распространяется на муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Калининское сельское поселение Первомайского района Республики Крым.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях,;
- г) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников учреждения.

2.1. Положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются постановлениями администрации Калининского сельского поселения Первомайского района Республики Крым, по представлению руководителей соответствующих отраслевых (функциональных) органов администрации Калининского сельского поселения Первомайского района Республики Крым.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится в соответствии со статьями 93, 285 Трудового кодекса Российской Федерации.
4. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.
5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителями муниципальных учреждений с учетом пункта 2.1 настоящего Положения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Крым, коллективными договорами и отраслевыми соглашениями.
6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителями муниципальных учреждений к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены следующие компенсационные выплаты, в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации:

- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
 - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов), водителю за разъездной характер работы, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника, - за заведование кабинетами, разработку сценарных планов, массовых представлений и т.д.).
7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения. К стимулирующим выплатам, относятся следующие виды выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;
- за профессиональное мастерство, классность;
- надбавка за стаж;
- за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

8. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

9. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым.

10. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из бюджета муниципального образования Калининское сельское поселение Первомайского района Республики Крым, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

11. В пределах средств фонда оплаты труда руководители муниципальных учреждений вправе применять систему премирования работников муниципальных учреждений с учетом показателей результатов труда, установленную коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений.